



Resumen de la Gestión 2019

La industria de la energía se está transformando. Para ISAGEN, estos cambios son oportunidades que nos permitirán cumplir nuestro objetivo corporativo de Crear valor con energía limpia: valor económico generado con Energía Limpia, pero con rentabilidad social y ambiental. No solo generamos con fuentes renovables, sino que involucramos en nuestras decisiones criterios económicos, ambientales, sociales y de gobernabilidad, con estándares de clase mundial.

Contamos con siete centrales de generación que suman 3.032 megavatios (MW) de capacidad instalada, ubicadas en los departamentos de Antioquia, Caldas, Santander y Tolima. A continuación, compartimos un resumen de los logros y retos más representativos del 2019.



Resultados

Nos mantuvimos como la tercera generadora de energía en capacidad instalada de Colombia y en el 2019 aportamos el 18% de la demanda del país, con una generación acumulada de 12.842 gigavatios hora (GW/h). Cumplimos con los planes de operación, mantenimiento y modernización previstos para el año. En 2019, cuatro centrales (San Carlos, Miel, Jaguas y Calderas) iniciaron operación desde el Centro de Operación Integrado (COI) en la sede Medellín. El COI está en camino de operar todas las plantas de manera centralizada, a principios de 2020.

La central Sogamoso quedó habilitada para la prestación del servicio de Control Automático de Generación (AGC), logrando optimizar el uso del recurso hídrico y la obtención de mayores ingresos. Además, recibimos Obligaciones de Energía Firme (OEF) para las plantas Jaguas, San Carlos, Miel y Amoyá, para el periodo 2022-2023.

Bajo el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) de las Naciones Unidas se emitieron los primeros 1.223.138 Certificados de Reducción de Emisiones (1 CER = 1 tonelada equivalente de CO₂ - tonCO₂e), correspondientes al periodo 2016-2017 de la central Sogamoso e iniciamos la verificación para los periodos 2017-2018 de dicha central y 2017-2019 de la central Amoyá. Para esta última también recibimos aprobación como MDL hasta 2026 (la aprobación para Sogamoso se dio en 2016 hasta 2023), y actualmente, estamos validando el proyecto eólico Guajira I.

Alcanzamos las metas comerciales y financieras. En 2019 se firmaron 52 contratos, de los cuales el 35% tienen una duración de más de 5 años y obtuvimos resultados satisfactorios con un crecimiento importante en los ingresos y la utilidad operativa. Al cierre del año los ingresos operacionales fueron de \$3,2 billones y el EBITDA de \$1,9 billones, superiores en un 20% y 28%, respectivamente, a los del 2018. Emitimos bonos por \$1,1 billones y refinanciamos nuestra deuda, haciéndola más eficiente en términos de plazo, costo y condicionamientos.

Mantuvimos la calificación crediticia internacional en BBB y las calificaciones nacionales de largo plazo, de las emisiones locales y del Programa de Emisión y Colocación de Bonos y Papeles Comerciales fueron ratificadas en AAA.

Fortalecimos las prácticas de seguridad y salud en el trabajo, seguridad de las personas e infraestructura, y ambiente. Terminamos el proyecto de implementación del Modelo de Seguridad Operacional, que nos permite gestionar los errores humanos y actualizamos los procedimientos para la toma de decisiones en el manejo de los embalses. Capacitamos a nuestros trabajadores y contratistas sobre buenas prácticas para alcanzar la meta de cero eventos de alto riesgo. Continuamos fortaleciendo nuestro Sistema de Ética Empresarial y capacitamos a más de 1.900 trabajadores y terceros, sobre sus principales componentes como la Política Anti-soborno, Anti-corrupción y Anti-fraude, cumpliendo con las leyes nacionales e internacionales aplicables. En 2019 realizamos nuestra gestión en estricto respeto de los derechos humanos. Además, fortalecimos las prácticas de ciberseguridad, ubicándonos por encima del promedio del sector y de la región, de acuerdo con el estándar de Foro de Seguridad de la Información.

Aportamos a la eficiencia y competitividad de nuestros clientes mediante su participación en el Programa de Gestión Integral Energética con reducción del consumo de energía eléctrica de aproximadamente 27,3 GWh/anuales, disminución de emisiones de gases de efecto invernadero en 10.377 toneladas equivalentes de CO₂ (tCO₂e) e incremento de su productividad gestionando el nivel de consumo de energía.

Con las comunidades e instituciones de nuestras áreas de influencia implementamos el Programa de Desarrollo Comunitario al que se vincularon 117 organizaciones para fortalecer sus capacidades de trabajo colaborativo. También participamos en gremios e iniciativas como Custodia del Agua y los Encuentros por el Agua para contribuir a la adecuada gestión del recurso hídrico y protección de las cuencas claves para el desarrollo de los territorios y de nuestras operaciones. Cumplimos la meta de gestionar el 100% de las coberturas vegetales en nuestros predios, bajo un esquema de conservación y uso sostenible y protegimos el 100% de las especies de fauna y flora.



Perspectivas y retos

En el año 2019 se logró la protocolización con acuerdos del proceso de consulta previa para el Proyecto Parque Eólico Guajira II, iniciado en 2017 con las 12 comunidades indígenas Wayúu de la Alta y Media Guajira. La Empresa ya cuenta con licencias ambientales para el proyecto eólico Guajira I (20 MW), Tafetanes y Palagua (hídricos de 4,3 MW y 98 MW). La licencia ambiental para el proyecto San Bartolomé (hídrico de 50 MW) y para la línea de conexión de Palagua, están siendo evaluadas por Corantioquia.

En 2020 alcanzaremos 25 años como dueños y operadores de un portafolio renovable de activos. Nuestra meta de cero accidentes de alto riesgo es nuestro más grande objetivo empresarial, pero cada año estamos más cerca de cumplirla. Contamos con grandes fortalezas: hacemos parte de uno de los grupos más grandes en energía renovable, estamos bien posicionados en el mercado, tenemos experticia técnica, personas responsables y comprometidas, y la confianza de los grupos de interés.

Los retos son claros: más competencia, riesgo de sobreinstalación, el cambio de regulación y cambios en los precios. Mayores presiones sociales y ambientales exigen adaptarnos ágilmente, y continuar nuestro crecimiento con energía limpia. La organización avanza hacia esquemas de crecimiento confiables y eficientes buscando adquisiciones de proyectos en funcionamiento o desarrollo.

En ISAGEN estamos comprometidos con nuestra transformación empresarial, que nos está llevando a niveles de desempeño que sobresalen en la industria en Colombia y la región. Para mantenernos vigentes, seguiremos mejorando todos los días.