



Boletín

ENCOMUNIDAD

Comunicación directa de ISAGEN con las comunidades de las áreas de influencia de las centrales de generación.

Febrero - Marzo 2025 / Edición 121°









ISAGEN: 1995 - 2025



- Asumimos el reto de mantener iluminado el país con inversiones, capacidad técnica y trabajo comprometido, afianzando su desarrollo y movilizándolo la transición energética.
- Generamos anualmente cerca del 20% de la energía que consume el país y más del 90% de nuestra capacidad instalada es hidráulica, afianzando un portafolio confiable.
- En tres décadas, pasamos de 3 a 27 centrales en operación, con una capacidad de más de 3.100 MW verdes.

Contenido

	Desde la Gerencia	Pág. 2
	Cuidando Nuestro Planeta	Pág. 3
	Transferencias de Ley	Pág. 4
	Cuidando Nuestro Planeta	Pág. 6
	Personaje con Energía	Pág. 7
	Cuidando Nuestro Planeta	Pág. 8
	Proyectos	Pág. 10

Nuestros logros no solo se definen por la dimensión financiera y del negocio, sino que responden a unos componentes de sostenibilidad. **Nuestra capacidad de generación superó los 3.100 MW de energía verde, distribuidos en 27 centrales ubicadas en siete departamentos y nos mantenemos como una de las generadoras más importantes del país.**

En 2024 el sector eléctrico enfrentó desafíos ambientales y regulatorios, sin embargo, enfocamos nuestras capacidades y voluntad para ejecutar acciones estratégicas que nos permitieron avanzar con eficacia, aclarar mitos que perjudican al sector y por ende a las empresas que lo integramos, tendimos puentes de diálogo y pactamos estrategias de colaboración con el Gobierno, contribuimos al debate público y a la educación social, y aportamos voluntaria y económicamente para atender la coyuntura eléctrica en la Costa.

Seguimos preservando más de 166 km² de bosques, cuencas hídricas y cientos de especies de flora y fauna. Nuestro compromiso con la transformación social de las comunidades avanza gracias al Programa de Desarrollo Comunitario, PDC, nuestra mayor apuesta por el crecimiento regional y social. En 2024 capacitamos 135 organizaciones en 23 municipios y actualmente sumamos 96 proyectos en ejecución en temas de salud, emprendimiento y recreación.

En 2024, por Transferencias de Ley, entregamos más de \$121 mil millones a 200 municipios, siete Corporaciones Autónomas Regionales y tres comunidades étnica de La Guajira, para ser invertidos en la protección y sostenibilidad de los territorios. Con esos recursos sumados a nuestros programas sociales y ambientales, hemos generado desarrollo social y empleo digno.

Nuestros proyectos de energía verde siguen avanzando para alcanzar la meta de llegar a 1.000 MW adicionales en tres años. Esta estrategia está apoyada en nuestra visión de largo plazo, pero también debe ir acompañada de un relacionamiento constructivo con el Gobierno.



Los grandes activos hidroeléctricos que administramos son el motor de nuestra operación limpia y renovable que aportan firmeza al sistema eléctrico, además de forjar valiosas historias de empoderamiento social y cuidado del agua y la biodiversidad. En el ambiente respiramos el logro de alcanzar 30 años de operación, un tiempo que ha trazado un camino lleno de aprendizajes e innumerables satisfacciones, que hoy nos permiten decir con orgullo que la inversión humana, técnica y económica que la Compañía ha hecho en el país desde 1995 ha generado un verdadero valor a la sociedad y el entorno, por eso, seguimos motivados para entregar a Colombia la energía sostenible del presente y del futuro.



Cuidar y preservar el agua para la vida

¡Hola, amigos! ¿Sabían que el 22 de marzo se conmemora una fecha muy importante?

Así es, se conmemora el Día Mundial del Agua, una fecha en la que nos unimos para resaltar su importancia, **pues desde la Empresa reconocemos que no solo es vital para nuestra salud y bienestar, sino que también es un pilar esencial para el desarrollo sostenible de nuestras comunidades y para el funcionamiento de nuestros centros productivos.**

A continuación, te voy a presentar las diversas acciones que realizamos en ISAGEN para promover el cuidado y uso eficiente del agua:

1 La Alianza para la Conservación con Parques Nacionales Naturales, la cual se enfoca en la protección de los recursos naturales e hídricos de las cuencas de las centrales La Miel, Sogamoso y Amoyá.

2 El trabajo en las microcuencas abastecedoras, a lo largo y ancho de la cuenca del río La Miel, que en conjunto con Corpocaldas, realizamos, para el aislamiento, recuperación, restauración de las áreas que funcionan como microcuencas abastecedoras de los acueductos veredales y municipales.

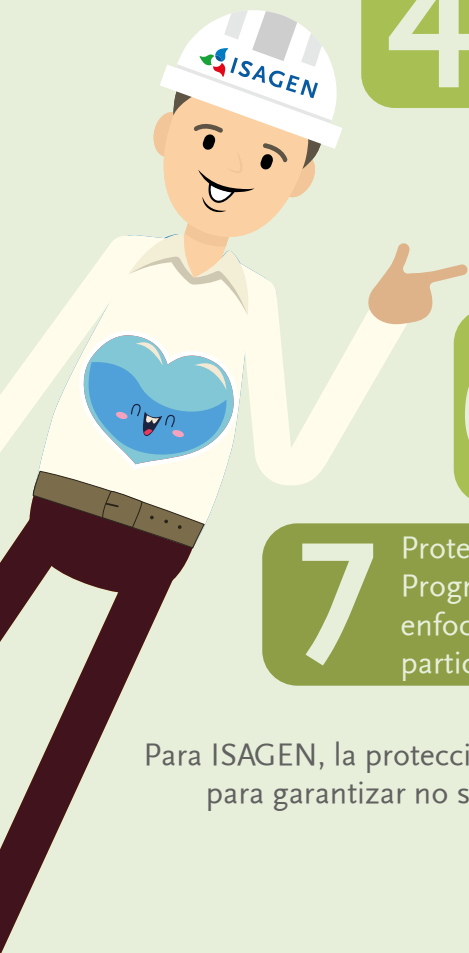
3 En el manejo de la biodiversidad, destacamos el trabajo con coberturas vegetales en cuerpos de agua, alineado con el Plan de Ordenamiento y Manejo de la cuenca y los programas de recuperación y restauración en áreas protegidas.

4 Manejo de vertimientos de aguas residuales que consiste en operar y mantener los sistemas de tratamiento de aguas residuales domésticas y no domésticas en las centrales, para mitigar su impacto en fuentes receptoras y suelo, asegurando el cumplimiento normativo.

5 Manejo de agua para uso doméstico para garantizar la potabilización del agua según la concesión y la normativa vigente, e implementar medidas para su ahorro y uso eficiente conforme a los requisitos de la autoridad ambiental.

6 Programa de Educación Ambiental para sensibilizar a las comunidades vecinas a los predios de ISAGEN, para que a través de un proceso de capacitación y adopción de bases ecológicas permitan la promoción de cambios en la conducta y actitud frente a los recursos naturales, en especial, el agua.

7 Protección de las cuencas de los ríos que alimentan los embalses, a través del Programa de Vigilancia y Control para la Conservación de la Biodiversidad, enfocado en la restauración ecológica, mediante proyectos de agroforestería con la participación de las comunidades, en convenio con CORNARE.



Para ISAGEN, la protección del recurso hídrico y los recursos naturales es un compromiso fundamental para garantizar no solo la sostenibilidad de la empresa, sino también el bienestar de la región.

¡Hasta pronto amigos!

Diciembre 2024

ISAGEN comparte con las comunidades de sus áreas de influencia información importante sobre el pago de Transferencias de Ley del Sector Eléctrico. Este recurso es el dinero que todas las empresas del sector eléctrico debemos pagar a los municipios y Corporaciones Autónomas Regionales, en los territorios donde hacemos presencia, por el uso que hacemos de los recursos naturales renovables para la generación de energía.

A partir de julio de 2021 entró en vigor el decreto 644 de 2021, que reglamenta el artículo 24 de la Ley 1930 de 2018 (Ley de Páramos) el cual establece la destinación de un porcentaje de las Transferencias de Ley para la administración y manejo del Sistema de Parques Nacionales del Fondo Nacional Ambiental, FONAM, lo que aplica para las áreas de influencia de Miel I y sus Traslases, Amoyá y Sogamoso.

ORIENTE ANTIOQUEÑO

Municipio o corporación	Diciembre	Enero
San Carlos	\$ 1.048.507.214	\$ 1.520.409.768
Granada	\$ 75.546.062	\$ 46.238.860
San Rafael	\$ 124.573.866	\$ 166.664.810
Aleandría	\$ 174.918.886	\$ 172.385.325
Guatapé	\$ 35.875.811	\$ 53.687.879
Concepción	\$ 124.041.131	\$ 129.620.710
San Roque	\$ 42.851.849	\$ 44.617.335
Santo Domingo	\$ 93.206.310	\$ 89.302.554
La Ceja	\$ 36.443.349	\$ 55.171.046
El Retiro	\$ 67.546.669	\$ 102.452.187
Guarne	\$ 50.327.421	\$ 75.602.134
San Vicente	\$ 62.216.010	\$ 102.819.762
Rionegro	\$ 78.854.413	\$ 125.717.370
Carmen de Viboral	\$ 33.370.489	\$ 55.650.501
El Santuario	\$ 19.786.208	\$ 34.624.939
Marinilla	\$ 46.261.505	\$ 73.694.797
El Peñol	\$ 57.531.775	\$ 75.900.599
Envigado	\$ 13.190.806	\$ 21.029.731
CORNARE	\$ 2.185.051.218	\$ 2.945.590.340
TOTAL	\$ 4.370.100.993	\$ 5.891.180.649

AMOYÁ

Municipio o corporación	Diciembre	Enero
Chaparral	\$ 114.097.445	\$ 122.754.209
CORTOLIMA	\$ 56.478.235	\$ 60.763.334 5
FONAM SPNN	\$ 57.619.209	\$ 61.990.876
TOTAL	\$ 228.194.888	\$ 245.508.420

MIEL I Y SUS TRASVASES

Municipio o corporación	Diciembre	Enero
Samaná	\$ 405.257.300	\$ 507.451.224
Victoria	\$ 144.633.410	\$ 181.105.685
Norcasia	\$ 118.156.498	\$ 147.952.078
Manzanares	\$ 62.516.612	\$ 78.281.456
Pensilvania	\$ 78.112.947	\$ 97.810.726
Marquetalia	\$ 28.531.851	\$ 35.726.741
Marulanda	\$ 119.085.513	\$ 149.115.363
Fresno	\$ 23.780.750	\$ 29.777.553
Herveo	\$ 26.911.125	\$ 33.697.315
Mariquita	\$ 2.812.288	\$ 3.521.464
CORPOCALDAS	\$ 872.970.625	\$ 1.093.108.038
CORTOLIMA	\$ 17.065.591	\$ 21.369.030
FONAM SPNN	\$ 119.762.076	\$ 149.962.539
TOTAL	\$ 2.019.596.586	\$ 2.528.879.212

SOGAMOSO

Municipio o Corporación	Diciembre	Enero
Betulia	\$ 447.224.247	\$ 600.210.713
Girón	\$ 360.964.890	\$ 484.443.757
Zapatoca	\$ 99.985.537	\$ 134.188.589
San Vicente de Chucurí	\$ 31.027.171	\$ 41.640.964
Los Santos	\$ 30.608.746	\$ 41.079.385
Lebrija	\$ 2.628.805	\$ 3.528.066
140 municipios de los departamentos de Boyacá, Cundinamarca y Santander que aportan a la cuenca del Sogamoso	\$ 971.684.403	\$ 1.137.490.008
(CAS) - Corporación Autónoma de Santander.	\$ 1.404.454.780	\$ 1.884.890.659
(CDMB) - Corporación para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga	\$ 318.731.188	\$ 427.762.751
FONAM SPNN	\$ 96.055.974	\$ 128.914.803
TOTAL	\$ 3.763.365.741	\$ 4.884.149.677

Nota: Pueden presentarse diferencias en el valor pagado no mayores a \$1,00, ocasionadas por el manejo de decimales en la fórmula utilizada para el cálculo de las transferencias. La tarifa de venta en bloque de energía para el año 2024 es de \$160,64013 por kWh, publicado por el operador del mercado XM, según lo estipulado por la CREG en la Resolución 010 de enero de 2018.

Los municipios deberán utilizar estos recursos en al menos un 50% en proyectos de agua potable, saneamiento básico y mejoramiento ambiental. De acuerdo con la Ley 1930 de 2018, se entiende por saneamiento básico y mejoramiento ambiental la ejecución de obras de acueductos rurales y urbanos, alcantarillados, tratamiento de aguas y manejo y disposición de desechos líquidos y sólidos. Tanto para los municipios como para las Corporaciones, la ley establece que solo podrán destinar hasta el 10% de las transferencias para gastos de funcionamiento.

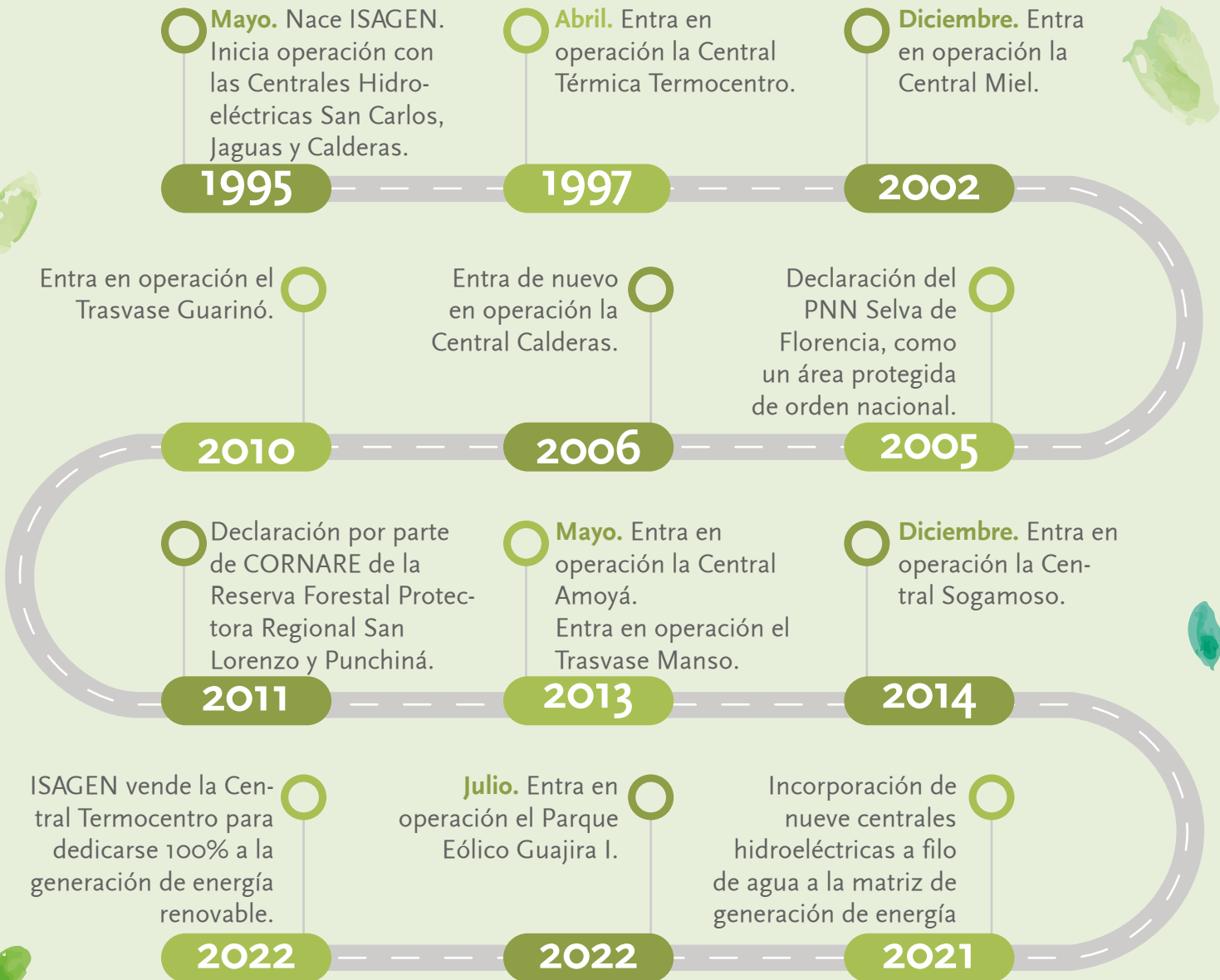




30 años de sostenibilidad ambiental

Este año cumplimos 3 décadas de generar energía limpia con fuentes renovables, protegiendo los recursos naturales de nuestras áreas de influencia y mitigando los efectos del cambio climático en las regiones donde hacemos presencia, con el objetivo de asegurar la sostenibilidad ambiental para generar la energía del futuro.

Los invitamos a que juntos recordemos la forma en que ISAGEN ha cuidado y protegido la naturaleza durante estos 30 años:



Estos hitos y muchas otras actividades reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental, mediante estrategias que hacen parte de nuestra gestión legal y complementaria, construyendo relaciones de confianza y cooperación con las comunidades y autoridades locales, promoviendo un desarrollo armonioso entre la generación de energía hidráulica limpia y el bienestar del entorno. Participando de forma activa en la implementación de un modelo energético sostenible que contribuye al desarrollo del país y **reafirma nuestro propósito de generar bienestar, progreso y energía que transforma vidas.**

Huella Femenina: Mujeres Líderes que Inspiran y Transforman

En ENCOMUNIDAD haremos un recorrido por los diferentes territorios donde se destaca el liderazgo femenino tan fundamental para construir sociedades más justas y equitativas.



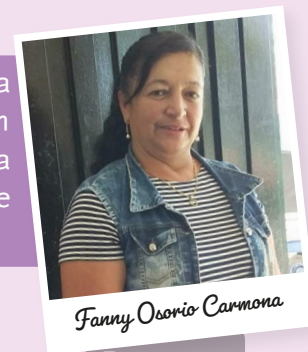
Yuri Marcela Poloche

 Archivo personal.

Empezamos por **Yuri Marcela Poloche**, quien es la gobernadora de la comunidad indígena El Escobal, de Chaparral (Tolima), desde hace ocho años, cargo en el que ha sido reelegida para el año 2025. También es fiscal en la Asociación de Mujeres ASMUES, desde donde también impulsa el empoderamiento femenino. Inspirada por el legado de lideresas pasadas, lucha por el bienestar y sueña con conseguir terrenos para su comunidad.

Yo les digo a las mujeres **“creamos en nosotras y nuestros hijos y sobre todo en lo que nos gusta y nos apasiona, que es el liderazgo y tenemos que apoyarnos entre todas”**.

Continuando nuestro recorrido en Antioquia, **Fanny Osorio Carmona** es la presidenta de la JAC de la vereda La Inmaculada del municipio de Alejandría. Su puntualidad, el trabajo en equipo y hacer las cosas con mucho amor por su comunidad son los valores que la comprometen en la búsqueda del beneficio común. Además, por vocación, es catequista de los niños y niñas de su vereda que se preparan para la primera comunión y confirmación.



Fanny Osorio Carmona

 Archivo personal.

“Las mujeres también podemos y si nos esforzamos un poquito, somos capaces de ejercer un liderazgo de muy buena calidad y prestando un gran servicio”.

Son muchos los ejemplos inspiradores de liderazgo, compromiso y amor por un territorio, y el tema turístico es un ejemplo de ello. En Santander, **Lina María Quintero Bedoya**, de 30 años, se enamoró de Betulia. Tras explorar sus atractivos turísticos decidió establecerse en el sector y fundar la agencia y operadora de turismo Mohán Tour's Betulia.



Lina María Quintero Bedoya

 CER

“El turismo va por mis venas, soy grande de corazón, pero humilde en razón, siempre ayudando a los demás y trabajando en equipo”. Así, Lina Continúa aporta al desarrollo de su región.

Aunque en campos distintos, estas lideresas comparten un hilo conductor, la determinación de hacer una diferencia en sus territorios.

Como el caso de **Delcy Judith Vanegas Salcedo**, docente de la Institución Educativa Cañaveral, apasionada por la comunicación y la narración oral, que ha promovido la tradición oral de Caldas a nivel nacional e internacional. Ha liderado proyectos que fortalecen las competencias ciudadanas en su comunidad escolar y ha participado activamente en el Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro, apoyado por ISAGEN.



Delcy Judith Vanegas

 Archivo – Docente Delcy Judith Vanegas

Finalmente, desde ENCOMUNIDAD les agradecemos a estas mujeres y a las de todos los territorios donde hacemos presencia por su liderazgo y vocación de servicio.

Guardianes de la naturaleza

En nuestras áreas de influencia, contamos con líderes y organizaciones que trabajan con dedicación para preservar y proteger nuestro entorno natural. Desde estrategias comunitarias hasta esfuerzos individuales, estas historias muestran cómo la unión y el compromiso pueden transformar paisajes y generar conciencia ambiental. **Conozcamos algunas:**



Archivo Pachamama.

En el oriente antioqueño, la vida silvestre cuenta con un gran aliado: la **Corporación Ambiental y Social Pachamama**. Fundada en 2005 en San Rafael, Antioquia, esta organización ha trabajado junto a ISAGEN, CORNARE y otras entidades en la preservación de la flora y fauna de la región. Un equipo de seis profesionales enfocados en temas ambientales ha logrado recuperar y mejorar los bosques mediante estrategias de sostenibilidad que benefician tanto a los propietarios de los predios como a las especies que recuperan sus hábitats.



“Cada uno de nosotros en nuestros entornos podemos crear conciencia a nuestros hijos y prepararlos para la vida en función del cuidado y la preservación de los recursos naturales.” Juan José Torres, integrante de la Corporación.

Otro ejemplo inspirador es el de **Diana Fausuri Peña**, de la vereda El Cairo en Chaparral, Tolima, una apasionada por la apicultura que dedica su tiempo libre al cuidado de las abejas en su propio apiario.

Diana enfatiza que la responsabilidad de preservar el planeta recae en todos y sugiere acciones sencillas, “**desde la casa podemos reciclar, separar basuras, no contaminar las fuentes hídricas y no talar los árboles**”.

Archivo Diana Fausuri Peña.



Diana Fausuri Peña




En Caldas, en una vereda del área de influencia de ISAGEN llamada **Cañaverál**, está la Institución Educativa, que además de su sede principal cuenta con otras ocho sedes ubicadas entre los ríos Guarinó, La Miel y la quebrada Doña Juana, un entorno natural que enriquece y potencia su enfoque ambiental.




Archivo - I.E.D. Cañaverál



Aquí, se ha implementado un enfoque ambiental que incluye **dos clubes de avistamiento de aves, fomentando en niños, jóvenes y la comunidad un compromiso con la conservación del medio ambiente y la protección de las aves.** Hasta la fecha, se han identificado aproximadamente 240 especies de aves en la región, convirtiéndola en un punto de referencia para la observación de aves en Caldas. 



En el área de influencia de la Central Hidroeléctrica Sogamoso, en Santander, resaltamos el **grupo ambiental de Puente Sogamoso**, corregimiento de Puerto Wilches. Allí cinco personas han estado trabajando incansablemente durante la última década en la protección de la fauna y flora local. 



Integrante del grupo ambiental de Puente Sogamoso.

A través de la concientización de las comunidades, han logrado reducir el número de especies en cautiverio y fomentar entregas voluntarias de animales. **“Eso es un gran trabajo para nosotros y se está cambiando el concepto en la zona, evitando el sacrificio de las especies”**, afirma Salvador Corredor, integrante del grupo ambiental.



Así pues, la dedicación y colaboración de los diferentes grupos ambientales en el área de influencia de ISAGEN en el país, generan un cambio significativo en la percepción y el cuidado del entorno.



Commemoración de los 30 años de ISAGEN

Más de dos décadas transformando comunidades: El Programa de Desarrollo Comunitario, PDC, de ISAGEN

En el marco de la conmemoración de los 30 años de ISAGEN, presentamos un especial que destaca los principales hitos, procesos y programas que han marcado la historia de la Empresa en su contribución a los territorios donde hace presencia. A través de este recorrido, resaltamos iniciativas como el PDC, que refleja nuestro compromiso con el desarrollo integral y la transformación de las comunidades en nuestras áreas de influencia.

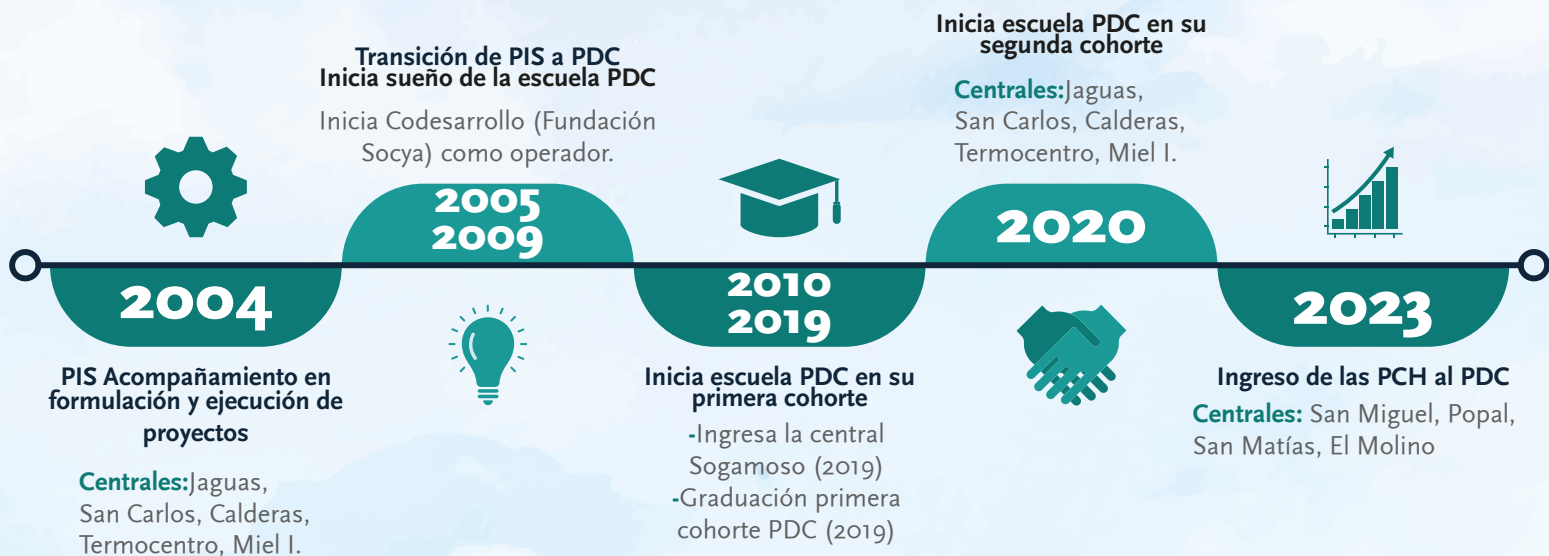
Desde antes del año 2000, ISAGEN ha trabajado incansablemente para promover la sostenibilidad en las comunidades de su área de influencia. Con una visión integral, inició el Programa de Inversión Social, PIS, diseñado para acompañar a las comunidades en la identificación y priorización de problemas, formulación y ejecución de soluciones, y su posterior seguimiento y evaluación. En sus primeras etapas, el PIS se enfocó en cuatro líneas de inversión clave: salud, educación, deporte, recreación y cultura, y proyectos productivos.

En 2005, el PIS evolucionó hacia el PDC, marcando un hito con la creación de la Escuela PDC como elemento diferenciador en el acompañamiento comunitario. Este enfoque innovador combina una fase teórica (la escuela) con una práctica (los proyectos), aplicando una metodología de **“aprender en el hacer”**. En 2010, se implementaron los primeros módulos de autoaprendizaje, consolidando un modelo educativo que fomenta la participación y la autogestión de las comunidades a partir de la formación en tres ejes temáticos claves: Humanidades (formación individual y colectiva), Proyectos (generación de capacidades para la gestión y administración de soluciones) y Emprendimiento (identificación de estrategias de fortalecimiento y sostenibilidad económica de las organizaciones).



Para **Ángela Escudero**, de la vereda Dos Quebradas del municipio de San Carlos, en el oriente antioqueño, región donde está la central San Carlos, el Plan de Inversión Social, estrategia que le antecedió al Programa de Desarrollo Comunitario, transformó la vida de las mujeres de la vereda, ya que **“aprendimos a ser más independientes, a generar, mientras que anteriormente la mujer campesina casi no generaba, únicamente haga de comer y cuide niños y dependa del esposo, pida un pasaje para poder ir al pueblo. En cambio, con esos proyectos de generación de ingresos, ya las mujeres manejábamos platica. Ya sabíamos lo que era trabajar, para conseguir para nuestras propias necesidades”**.

 Archivo Betty Escudero.



Desde su inicio, la Fundación Socya, contratada por ISAGEN, ha operado el PDC, logrando atender a un promedio de 132 organizaciones comunitarias cada año en 21 municipios de Antioquia, Caldas, Santander y Tolima. Hasta 2023, el PDC ha impactado positivamente en comunidades de las centrales hidroeléctricas Jaguas, San Carlos, Calderas, Miel I, Sogamoso, y las Pequeñas Centrales Hidroeléctricas (PCH) Popal, Molino, San Matías y San Miguel.

En 2019 el Programa graduó a 83 organizaciones comunitarias como autogestoras de su propio desarrollo humano sostenible, participantes de la primera cohorte desde 2010, alcanzando un promedio de 2.370 participantes. En el Programa participan miembros de Juntas de Acción Comunal, Asociaciones, Cooperativas, Corporaciones y Comités, personas con diferentes niveles de escolaridad, bachilleres, y profesionales en menor proporción, y también incluye a personas con necesidades educativas especiales, lo cual subraya el compromiso del Programa con la inclusión.

El componente práctico del PDC **permite que las comunidades, con el apoyo de un equipo interdisciplinario, formulen, ejecuten y evalúen proyectos financiados por ISAGEN, los municipios, las comunidades y otras instituciones.** Estas iniciativas no solo resuelven problemas concretos, sino que también fortalecen la organización y la asignación de recursos de las comunidades, fortaleciendo su capacidad de autogestión.

Desde la central Miel, **Beatriz Quintero** de la vereda La Miel del municipio de Victoria, Caldas manifiesta que **“el PDC ha impactado mi vida positivamente, me siento muy agradecida, primero por la comunidad porque ha respondido positivamente. Se ha trabajado todo el tema de escuela, en la elaboración del proyecto, en la ejecución y todas las expectativas que tenemos alrededor de ello. Entonces, es un aporte que yo hago no solo a mi bienestar, sino también a mejorar la calidad de vida de las familias en la vereda.**

Gracias a ISAGEN nosotros hemos podido avanzar, tener otra mirada del campo, arraigar mucho más nuestra vida, nuestro futuro dentro de la economía familiar, dentro de nuestras fincas en el campo. Entonces, ISAGEN ha sido el protagonista de todos





El Programa actualmente establece cuatro líneas de inversión que direccionan el tipo de iniciativas que pueden presentar las organizaciones comunitarias:



Fomento a la educación

Iniciativas encaminadas a desarrollar actividades que busquen contribuir al fomento de la educación de los miembros de las organizaciones comunitarias participantes del Programa.

Prevención en Salud

Iniciativas orientadas a desarrollar actividades que busquen contribuir al cuidado y/o mejoramiento de la salud de las familias.

Estímulo a la Recreación, Cultura y Deporte

Iniciativas orientadas en el desarrollo de actividades de estímulo y fomento de espacios propicios para la integración y el sano esparcimiento de las organizaciones comunitarias.

Fortalecimiento productivo

Iniciativas enfocadas en la búsqueda del fortalecimiento de la sostenibilidad económica de las organizaciones comunitarias participantes del Programa.

El PDC no pretende reemplazar las responsabilidades del Estado, sino contribuir al desarrollo humano sostenible de las comunidades mediante proyectos alineados con las líneas de inversión de ISAGEN. Este enfoque permite a las comunidades ser protagonistas de su progreso, mientras ISAGEN reafirma su compromiso con el bienestar y el desarrollo de los territorios donde hace presencia.

Dentro del componente social están los **Fondos Rotatorios**:

Fondos Rotatorios

En el PDC, es una estrategia económica para dar continuidad al desarrollo de proyectos e iniciativas encaminadas al fortalecimiento de la economía familiar y local.

Son rotarios en la medida que los recursos son recuperados y se vuelven a prestar.

En el PDC se cuenta con Fondos constituidos a partir de la devolución del capital semilla (50%) y con recursos propios.

Período de acompañamiento FR

Año 0-1

Sensibilización y Constitución

Se definen generalidades, se establece las reglas y se constituye en Fondo.

Año 1-2

Taller administrativo y Contable

Formación en el manejo de los recursos y de los distintos soportes.

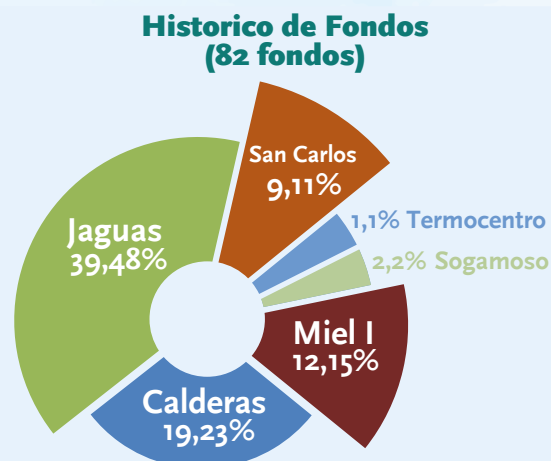
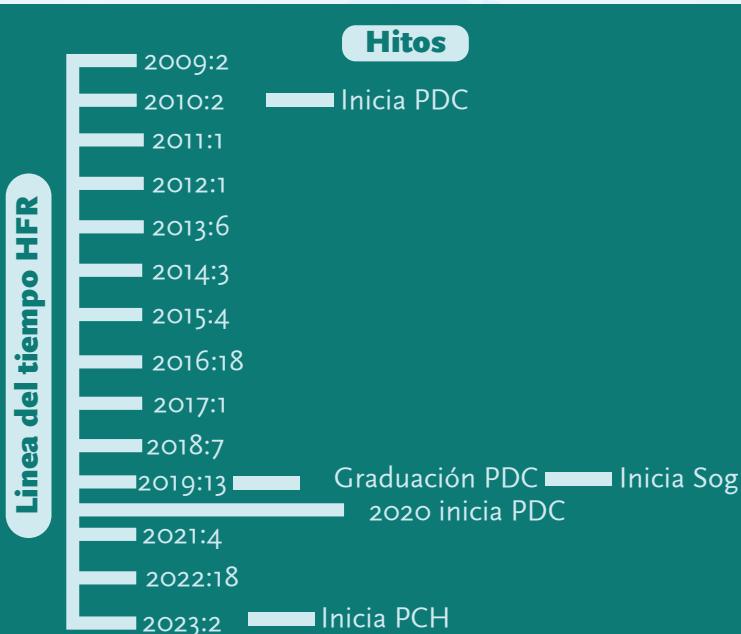
Año 2-5

Seguimiento a la funcionalidad

Acompañamiento para el seguimiento a la operación y dinámica de los créditos.

Etapas para la constitución del Fondo

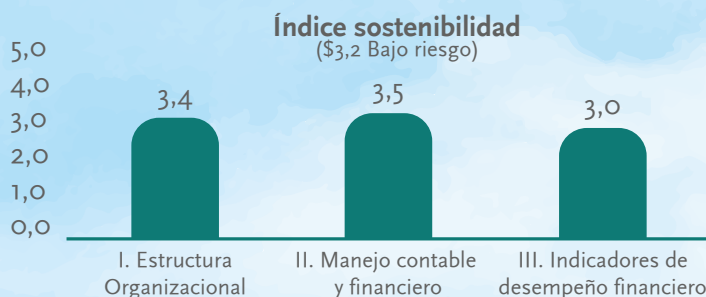
- 1 Sensibilización para el manejo y uso adecuado del capital semilla.
- 2 Construcción del reglamento interno del Fondo.
- 3 Socialización y aprobación del reglamento interno/Política de Fondos.
- 4 Elección de la Junta Administradora/Creación de comités/instancias de dirección y control (de crédito, vigilancia).
- 5 Capacitación a los miembros de la organización para su funcionamiento.
- 6 Asesoría y acompañamiento a la Junta Administradora (comité de crédito).
- 7 Fortalecimiento de los conocimientos acerca del funcionamiento del Fondo Rotatorio.



RETO: Generación de estrategias para la recolección de la información (FR graduados del PDC), o expectativas.

Aspectos a resaltar:

- Compromiso de los participantes en la devolución del capital semilla.
- Organizaciones con estrategias para incrementar los recursos (cuota de afiliación, como garantía del préstamo otorgado e incremento del recurso a prestar).
- Avance en la sistematización de la contabilidad por parte de las Juntas Administradoras.
- Motivación de algunas organizaciones, que no han participado de proyectos productivos, por construir sus fondos rotatorios a partir de recursos propios.
- Incentivos y apoyo de iniciativas de proyectos a líderes de la organización con utilidades obtenidas en el Fondo.



Índice de sostenibilidad	
Rango	Interpretación Índice
0-1,99	Alto riesgo
2-2,99	Riesgo Medio
3-3,99	Bajo Riesgo
4,0-5,0	Sin riesgo



Archivo Orfidia Díaz.

Desde la central Sogamoso, **Orfidia Díaz Solano**, presidenta de la vereda Miradores, del municipio de Zapatoca, menciona que “Desde que pertenecemos a este programa nosotros como JAC estamos más unidos, y es muy interesante porque con ISAGEN hemos hecho mejor las cosas, ya llevamos dos proyectos; el primer proyecto, que fue el parque bio-saludable, y el segundo proyecto es el mejoramiento de la capacidad de almacenamiento de agua para 13 familias. Además, ya estamos pensando el tercer proyecto a formular que será de beneficio para toda la comunidad de Miradores”.

Municipios que han hecho parte del programa, comunidades y proyectos ejecutados por central:

PROGRAMA DE DESARROLLO COMUNITARIO - PDC AÑOS 2010- 2023

Central	Municipios	Municipios	Departamentos	Número de organizaciones 2010-2023 (Promedio)	Número de participantes (Promedio)	Proyectos ejecutados 2010-2023
Termocentro	-Puerto Berrio -Cimitarra	2	Santander -Antioquia	12	135	34
Sogamoso	-Barrancabermeja -Betulia -Girón -Lebrija -Puerto Wilches -Sabana de Torres -San Vicente de Chucurí -Zapatoca	8	Santander	31	359	52
Jaguas	-Alejandría -Concepción -San Rafael -San Roque -Santo Domingo	5	Antioquia	72	850	218
Calderas	-San Carlos -Granada	2	Antioquia	28	384	78
San Carlos	-San Carlos		Antioquia	22	294	56
Miel I	-Honda -La Dorada -Norcasia -Samaná -San Sebastián de Mariquita -Sonsón -Victoria	7	Antioquia, Caldas, Tolima	65	772	156
6		24		230	2794	594

Tabla que corresponde al periodo del 2010 - 2023

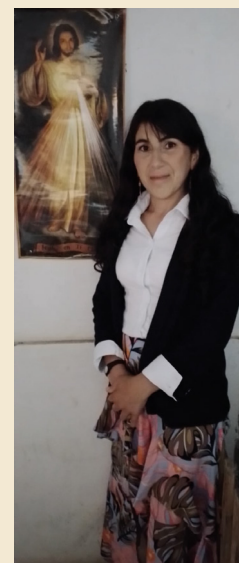
Central	Municipios	Número total de proyectos en ejecución	Prevención en salud	Fomento a la educación	Estímulo a la recreación, cultura y deporte	Fortalecimiento productivo	Número total de familias beneficiadas con los proyectos	Fondos Rotatorios
Jaguas	-Alejandría -Concepción -Santo Domingo -San Rafael -San Roque	33	13	1	12	7	622	13
San Carlos	-San Carlos	11	4	2	5	0	427	1
Calderas	-San Carlos -Granada	12	2	1	5	4	338	6
PCH	-Granada -Cocorná -San Francisco	9	2	0	3	4	182	
Miel I	-Honda -Norcasia -Samaná -Sonsón -Victoria	26	8	3	8	7	377	7
Sogamoso	-Betulia -Puerto Wilches -Sabana de Torres -Barranca bermeja	5	3	0	1	1	154	3
Total		96	32	7	34	23	2100	30

Proyectos actuales en ejecución a corte de 31 de diciembre del 2024

En la central Jaguas, para **Olga Montoya**, presidenta de la Junta de Acción Comunal de la vereda San Miguel del municipio de Alejandría, en Antioquia, el Programa de Desarrollo Comunitario, PDC, y en especial la Escuela, ha contribuido a **“la integración de la vereda y el intercambio de experiencias, que ayudaron a que entendiéramos la importancia de lo que significa vivir en comunidad, trabajar juntos para el desarrollo de la vereda”**.

ISAGEN ha apoyado el desarrollo de las comunidades vecinas de sus centros productivos a lo largo de estos 30 años, escuchando sus opiniones, comprendiendo sus necesidades, abordando sus prioridades, empoderando sus líderes y aportando en proyectos participativos que promueven el crecimiento económico, mejoran la calidad de vida y amplían el bienestar de todos.

Hoy en día el programa de Desarrollo Comunitario sigue siendo un referente de sostenibilidad y transformación social, demostrando que el trabajo colaborativo y la formación continua son clave para construir un futuro mejor.



¡Comuniquémonos ENCOMUNIDAD!



¿Quieres contactarnos?

Para nosotros es fundamental mantener la comunicación con nuestras comunidades, conocer sus opiniones, ideas, dialogar y construir confianza. Esta comunicación la mantendremos a través de WhatsApp.

Contacto: Linsu Fonseca - lifonseca@isagen.com.co

Canales de comunicación

Conéctate con nosotros

En nuestro portal www.isagen.com.co atendemos de manera oportuna tus solicitudes, quejas y reclamos por medio del botón “**Contáctanos**”.

Escríbenos

Tus mensajes son muy importantes para nosotros, por eso definimos un plazo de diez (10) días hábiles para responderlos.

Canal Ético



Si deseas informar sobre eventos o irregularidades cometidas por trabajadores o representantes de ISAGEN, utiliza los medios que hemos dispuesto para tal fin:

Teléfono: 01-800-5189191

Horario: Lunes a sábado de 8 a.m. a 10 p.m.
Domingos de 9 a.m. a 3 p.m.

Correo electrónico: lineaetica@isagen.com.co

Sitio Web: <https://canaleticoisagen.ethicsglobal.com>

Este mecanismo es gestionado por un tercero independiente que hemos puesto a disposición del público en general para que puedan informar sobre eventos o irregularidades cometidas por trabajadores o representantes de ISAGEN que afectan o pueden afectar los intereses de la compañía o de sus grupos de interés; estas inquietudes pueden ser anónimas si así se prefiere.

Más información sobre nuestro Sistema de Integridad Empresarial en: www.isagen.com.co

Nuestra energía productiva se fundamenta en la transparencia.