



Boletín ENCO MUNIDAD

Comunicación directa de ISAGEN con las comunidades de las áreas de influencia de las centrales de generación.

Octubre - Noviembre de 2024 / Edición 119

Mantenemos nuestra infraestructura en óptimas condiciones

Como parte de nuestro compromiso con los territorios en casi tres décadas de operación, estamos comprometidos con mantener una operación confiable y segura, manteniendo como nuestro eje la vida, porque en el centro de nuestro negocio están las personas. Por eso nos enfocamos en la prevención para evitar la ocurrencia de eventos de alto riesgo, con la participación de nuestros grupos de interés, realizando una gestión en seguridad y salud en el trabajo preventiva.



Contenido



Desde la Gerencia

Pág. 2



Transferencias de Ley

Pág. 4



¿Cómo se Hace?

Pág. 6



Personaje con Energía

Pág. 8



Proyectos

Pág. 10



Cuidando Nuestro Planeta

Pág. 12



De Nuestro Interés

Pág. 14



De Nuestro Interés

Pág. 15

ISAGEN avanza en desarrollo de Comunidades Energéticas priorizadas por el Gobierno

Con una inversión de más de \$24 mil millones, ISAGEN avanza en el desarrollo de 14 proyectos de comunidades energéticas en 8 municipios, en conjunto con el Ministerio de Minas y Energía, que beneficiarán a más de 1.800 personas, en los departamentos de Bolívar, Sucre, Córdoba y Meta. Este aporte inicial hace parte de los \$50 mil millones de pesos que anunció ISAGEN, en presencia del presidente Gustavo Petro, el pasado 5 de julio durante el acto de inauguración del proyecto solar en Sabanalarga, Atlántico, para contribuir en esta iniciativa del Gobierno.

Luego del anuncio de este compromiso, se inició un trabajo conjunto con el Ministerio de Minas y Energía y el Departamento Administrativo de la Presidencia (Dapre) para apoyar las comunidades energéticas en 11 municipios del Caribe y tres en el departamento del Meta de proyectos solares en comunidades priorizadas. Una parte de estas poblaciones hace parte de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), otras se encuentran en Zonas más Afectadas por el Conflicto Armado (ZOMAC). Las 14 comunidades priorizadas, que estarán a cargo de ISAGEN, hacen parte de las más de 18.000 que se postularon desde el inicio del programa Comunidades Energéticas del Ministerio de Minas y Energía.

En un comunicado la Empresa aseguró que: ***“Con estos proyectos buscamos enfocar los esfuerzos en las poblaciones más necesitadas para contribuir a garantizar el acceso al servicio de energía, principalmente en la Costa Atlántica. Estos proyectos solares beneficiarán más de 1.800 personas en los municipios de Carmen de Bolívar, San Juan Nepomuceno y Zambrano, en Bolívar; Montelíbano y Tierralta, en Córdoba; San Onofre, Sucre; y Puerto Rico y Puerto Gaitán, Meta”.***

Una de las características de estos proyectos solares es que se construirán mediante el mecanismo de obras por impuestos. Esta es una modalidad de inversión social, establecida por la Ley 1819 de 2016, que permite a las empresas contribuyentes destinar una parte de su impuesto sobre la renta a la financiación de proyectos específicos, lo que permitirá que, una vez el equipo técnico del ministerio lleve estos proyectos a un punto de viabilidad técnica, ISAGEN entrará a “apadrinar financieramente” estas iniciativas para su ejecución, “desde los paneles y todo lo que se necesite para que queden funcionales”. Estos sistemas de autogeneración a través de paneles solares serán entregados a las comunidades, pues uno de los requisitos del programa es la autosostenibilidad energética, es decir, que las comunidades estén organizadas y se encarguen de la sostenibilidad de la solución solar que se les entregue.

Mauricio Rey, asesor del Ministerio y coordinador nacional de la estrategia de las Comunidades Energéticas, celebró el anuncio de

ISAGEN de vincularse a este programa con la construcción de 14 proyectos: **“Lo que ha anunciado ISAGEN resulta fantástico porque es lo que buscamos en la articulación necesaria con las empresas y con las organizaciones empresariales”**. Finalmente, el Fondo de Energía No Convencionales y Gestión Eficiente de la Energía (FENOGE) anunció el inicio del proceso de contratación y posterior ejecución de 500 Comunidades Energéticas entre el resto del 2024 y el 2025. Los primeros proyectos de energía renovables se iniciarán en las regiones del Atlántico, Pacífico, Andina y Orinoquía. Ángela Álvarez, directora ejecutiva del FENOGE, señaló que un 40% de las comunidades beneficiadas se encuentran en Zonas No Interconectadas, promoviendo el acceso a la energía en las regiones más vulnerables del país.



CARMEN DE BOLÍVAR

Ojito de Venado

Inversión: \$ 972 millones
Beneficiarios: 15

Nueva Pativaca

Inversión: \$ 972 millones
Beneficiarios: 25

SAN ONOFRE

Asociación Red de Mujeres Afro Desplazadas de San Onofre

Inversión: \$ 3.360 millones
Beneficiarios: 600

TIERRALTA

Asociación de Mujeres Agroempresarias de Bonito Viento

Inversión: \$ 1.200 millones
Beneficiarios: 40

Asociación de Mujeres víctimas y campesinas rurales de Tierralta

Inversión: \$ 1.800 millones
Beneficiarios: 300

JAC Vereda Florida

Inversión: \$ 1.200 millones
Beneficiarios: 45

JAC Vereda Venao Real

Inversión: \$ 1.458 millones
Beneficiarios: 28

SAN JUAN NEPOMUCENO

Asociación Integral de Campesinos

Inversión: \$ 1.800 millones
Beneficiarios: 80

ZAMBRANO

Asociación Amigo del Campo

Inversión: \$ 1.800 millones
Beneficiarios: 100

Asociación de Agricultores, Pescadores y Pequeños Ganaderos de Zambrano

Inversión: \$ 1.800 millones
Beneficiarios: 120

JAC Vereda Venao Real

Inversión: \$ 1.458 millones
Beneficiarios: 28

MONTELÍBANO

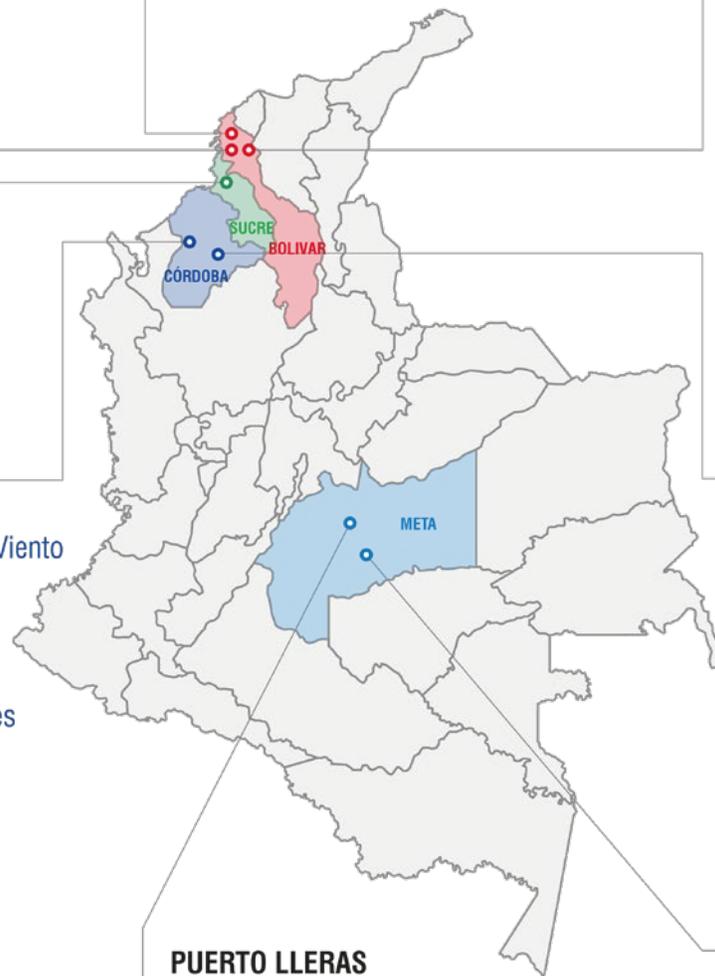
JAC Vereda El Tambo

Inversión: \$ 1.458 millones
Beneficiarios: 30

PUERTO RICO

Asoprochom Asociación de Productores de Chantaduro

Inversión: \$ 1.800 millones
Beneficiarios: 120



PUERTO LLERAS

JAC San Marcos de Chafurray

Inversión: \$ 1.800 millones
Beneficiarios: 200



ISAGEN comparte con las comunidades de sus áreas de influencia información importante sobre el pago de Transferencias de Ley del Sector Eléctrico. Este recurso es el dinero que todas las empresas del sector eléctrico debemos pagar a los municipios y Corporaciones Autónomas Regionales, en los territorios donde hacemos presencia, por el uso de los recursos naturales renovables para la generación de energía.

A partir de julio de 2021 entró en vigor el decreto 644 de 2021, que reglamenta el artículo 24 de la Ley 1930 de 2018 (Ley de Páramos) el cual establece la destinación de un porcentaje de las Transferencias de Ley para la administración y manejo del Sistema de Parques Nacionales del Fondo Nacional Ambiental, FONAM.

ORIENTE ANTIOQUEÑO

Municipio o Corporación	Agosto	Septiembre
San Carlos	\$1.122.070.282	\$1.252.041.716
Granada	\$74.425.066	\$83.063.832
San Rafael	\$134.062.207	\$150.107.535
Aleandría	\$189.313.803	\$214.753.285
Guatapé	\$38.498.521	\$43.043.822
Concepción	\$133.854.245	\$150.822.610
San Roque	\$46.401.128	\$52.695.194
Santo Domingo	\$100.645.161	\$113.572.230
La Ceja	\$39.160.766	\$43.696.378
El Retiro	\$72.583.321	\$80.989.946
Guarne	\$54.080.111	\$60.343.688
San Vicente	\$66.855.178	\$74.598.367
Rionegro	\$84.734.232	\$94.548.179
Carmen de Viboral	\$35.858.777	\$40.011.952
El Santuario	\$21.261.576	\$23.724.099
Marinilla	\$49.711.018	\$55.468.565
El Peñol	\$61.821.661	\$68.981.866
Envigado	\$14.174.385	\$15.816.067
CORNARE	\$2.339.512.947	\$2.618.281.052
TOTAL	\$4.679.024.387	\$5.236.560.383

AMOYÁ

Municipio o Corporación	Agosto	Septiembre
Chaparral	\$ 200.478.517	\$ 99.363.337
CORTOLIMA	\$ 99.236.865	\$ 49.184.852
FONAM SPNN	\$ 101.241.650	\$ 50.178.485
TOTAL	\$ 400.957.031	\$ 198.726.674

MIEL I Y SUS TRASVASES

Municipio o Corporación	Agosto	Septiembre
Samaná	\$ 104.753.991	\$ 130.433.722
Victoria	\$ 37.385.944	\$ 46.550.855
Norcasia	\$ 30.541.991	\$ 38.029.153
Manzanares	\$ 16.159.770	\$ 20.121.228
Pensilvania	\$ 20.191.229	\$ 25.140.972
Marquetalia	\$ 7.375.130	\$ 9.183.093
Marulanda	\$ 30.782.130	\$ 38.328.160
Fresno	\$ 6.147.029	\$ 7.653.932
Herveo	\$ 6.956.192	\$ 8.661.456
Mariquita	\$ 726.942	\$ 905.146
CORPOCALDAS	\$ 225.652.090	\$ 280.969.171
CORTOLIMA	\$ 4.411.244	\$ 5.492.630
FONAM SPNN	\$ 30.957.013	\$ 38.545.915
TOTAL	\$ 522.040.694	\$ 650.015.431

SOGAMOSO

Municipio o Corporación	Agosto	Septiembre
Betulia	\$ 589.033.109	\$ 405.121.017
Girón	\$ 475.422.057	\$ 326.982.413
Zapatoca	\$ 131.689.622	\$ 90.572.555
San Vicente de Chucurí	\$ 40.865.475	\$ 28.106.167
Los Santos	\$ 40.314.372	\$ 27.727.133
Lebrija	\$ 3.462.364	\$ 2.381.320
150 municipios de los departamentos de Boyacá, Cundinamarca y Santander que aportan a la cuenca del Sogamoso.	\$ 1.116.306.753	\$ 880.206.699
(CAS) - Corporación Autónoma de Santander	\$ 1.849.788.716	\$ 1.272.234.575
(CDMB) - Corporación para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga	\$ 419.796.610	\$ 288.724.738
FONAM SPNN	\$ 126.514.046	\$ 87.012.934
TOTAL	\$ 4.793.193.124	\$ 3.409.069.551

Nota: Pueden presentarse diferencias en el valor pagado no mayores a \$1,00, ocasionadas por el manejo de decimales en la fórmula utilizada para el cálculo de las transferencias. La tarifa de venta en bloque de energía para el año 2024 es de \$160,64013 por kW/h, publicado por el operador del mercado XM, según lo estipulado por la CREG en la Resolución 010 de enero de 2018.

Los municipios deberán utilizar estos recursos en al menos un 50% en proyectos de agua potable, saneamiento básico y mejoramiento ambiental. De acuerdo con la Ley 1930 de 2018, se entiende por saneamiento básico y mejoramiento ambiental la ejecución de obras de acueductos rurales y urbanos, alcantarillados, tratamiento de aguas y manejo y disposición de desechos líquidos y sólidos. Tanto para los municipios como para las Corporaciones, la ley establece que solo podrán destinar hasta el 10% de las transferencias para gastos de funcionamiento.





¿Cómo se hace?

Estamos comprometidos con mantener una operación confiable y segura



Archivo ISAGEN



Hola, Soy Genaro y quiero contarte los beneficios de mantener nuestra infraestructura en óptimas condiciones.

Como parte de nuestro compromiso con los territorios, en ISAGEN mantenemos una operación confiable y segura y por eso nos enfocamos en la prevención para evitar la ocurrencia de eventos de alto riesgo. Estos logros son posibles porque hacemos mantenimientos periódicos a la infraestructura y equipos para continuar generando energía de forma segura, con los más altos estándares técnicos y ambientales. Dichos mantenimientos son necesarios para seguir generando la energía que requiere el país.

Gracias a esta priorización, hemos reducido los accidentes de alto riesgo en los últimos años de forma sostenida. Para mantenerlos buenos resultados, seguimos fortaleciendo nuestras prácticas de seguridad y salud en el trabajo, seguridad de personas e infraestructura y ambiente, asegurando óptimas condiciones para cumplir el objetivo de cero eventos de alto riesgo en todas las actividades. En parte estos logros son posibles porque hacemos mantenimientos periódicos a la infraestructura y equipos para continuar generando energía de forma segura, con los más altos estándares técnicos y ambientales.

La Empresa cuenta con un equipo de profesionales que hacen un estricto seguimiento para definir las necesidades de mantenimiento, según las necesidades de cada central, ya que ISAGEN cuenta con tres tipos de tecnologías limpias para la generación de energía: hídrica (agua), eólica (viento) y solar (sol), y todas requieren diferentes tipos de intervenciones programadas, sin importar el tiempo de operación: algunas llevan pocos meses, como las centrales eólicas y solares, y otras, como la central San Carlos, en Antioquia, superó este año los 40 años de operación.

¿Qué pasaría si no se realizaran estos mantenimientos?

Es probable que muchos de los equipos o estructuras sufran un desgaste que impediría su buen funcionamiento. Por ello, realizamos los mantenimientos que nos permitió alcanzar en 2023 una disponibilidad total de nuestras centrales del 95,58%, superior a la meta y alcanzamos el 97,30% de cumplimiento de los planes de operación, mantenimiento, modernización y abastecimiento y 100% con las inspecciones de equipos periféricos y predictivos.

Por ejemplo, el año pasado culminamos un mantenimiento al embalse de la central Calderas, en Antioquia, debido a la gran cantidad de sedimentos que arrastran los ríos que lo alimentan, reduciendo su capacidad de almacenar agua. Por ello, hicimos una remoción o dragado para seguir generando la energía proyectada para la Región y el País. Este dragado no fue una “repotenciación” ni aumentó la capacidad de generación anual.



Generamos empleo en las regiones, reducimos el impacto ambiental y cumplimos con la legislación vigente

Otro de los beneficios de estas labores es que permiten generar empleo en las regiones, reducir el impacto ambiental de nuestra operación y cumplir con la legislación vigente, según los requerimientos de las autoridades ambientales.

Por ello, continuaremos comprometidos para operar nuestras centrales de generación limpia de forma segura y con la excelencia operacional que nos ha caracterizado.

¡Nos vemos en una próxima oportunidad!





Queremos presentarles a algunos de nuestros colaboradores en las regiones donde estamos presentes, personas que le ponen toda la energía a sus labores y nos ayudan a cuidar el medio ambiente y al desarrollo de las comunidades vecinas.



 Natalia Quiceno -
Gestión y Acción

John Alberto Rodríguez: El guardabosques que protege la naturaleza

Con 8 años como guardabosques en Montes y Sociedad, John Alberto se dedica a preservar la flora y fauna junto a ISAGEN. ***“Cada día es una oportunidad para fortalecer nuestro compromiso con el medio ambiente”***, afirma John, quien encuentra inspiración en cada rincón del bosque, fomentando prácticas sostenibles y evitando la contaminación.



 Ángel Cala -
Gestión y Acción.

Abad Galeano: Un empleo que genera energía.

Para Abad Galeano, ISAGEN más que su lugar de trabajo es su hogar desde hace 27 años como encargado de mantener la central Calderas limpia y hermosa. Abad ha encontrado en su labor una fuente de estabilidad para su familia que le ha permitido que sus dos hijos salgan adelante. ***“Soy un personaje con energía porque siempre me mantengo activo, con la chispa encendida y el ánimo en alto. Hay que luchar y no bajar la guardia. Siempre hay que echar pa' delante”***, afirma Abad.

José Kenedy Sánchez: 10 años construyendo futuro en la Central Amoyá

Oriundo de la vereda La Argentina, en el Corregimiento de Las Hermosas (Chaparral – Tolima), José Kenedy Sánchez ha convertido su labor como contratista en ISAGEN en una fuente de crecimiento personal y familiar. Labor que ha realizado por más de diez años. Tiempo en que ha estudiado y obtenido el título técnico en Construcción y Electrificación, brindando estabilidad para él y su familia. **“Un día de trabajo aquí en la Central Amoyá, es un día de paz, uno disfruta con los compañeros porque aquí nosotros somos una familia y los trabajos se hacen siempre en equipo”**, asegura don José.



 Archivo personal

Arley Gerardo Suárez Alfonso: Pasión por el reciclaje y la comunidad

A sus 21 años, Arley Gerardo, auxiliar de obra en la central Sogamoso, cumple con amor su labor e inspira a su comunidad con su pasión por el reciclaje. Vive en La Playa, Betulia (Santander), allí enseña a los niños sobre la importancia de cuidar el medio ambiente. **“Mediante videos, enseñó a clasificar y reciclar. Ser un ejemplo para ellos me llena de orgullo”**, comenta.



 Fernando Hernández
- CER

Cada persona que hace parte de nuestros procesos es muy importante, agradecemos su contribución y nos ratifica el compromiso de privilegiar la mano de obra local en los territorios en donde hacemos presencia. Conocer las historias de alegría y crecimiento de nuestros empleados y contratistas nos llena de buena energía.



Hola Don justo, hoy le traigo información que estoy segura le va a interesar, cómo le parece que las comunidades que participan en el Programa de Desarrollo Comunitario, PDC, ya se encuentran nuevamente en fase de ejecución de sus proyectos.



Genial Doña Lucia, recordemos que, a través de la metodología de Escuela del PDC, se orienta a los participantes de las Juntas de Acción Comunal y asociaciones en la formulación y ejecución de sus proyectos. Y tienen, cuatro líneas de inversión: fortalecimiento productivo; prevención en salud; estímulo a la recreación, cultura y deporte; y fomento a la educación.



Y como nos encanta que todas las comunidades estén informadas viajaremos por toda el área de influencia para conocer sus avances y empezaremos con la central Sogamoso.



Natalia Quiceno -
Gestión y Acción

JAC Las Delicias – Norcasia Caldas



Geraldín Suárez -
Gestión y Acción

Comunidades de San Carlos

En el área de influencia de la **Central Sogamoso** son 33 organizaciones participantes del PDC; actualmente están en ejecución 5 proyectos con las comunidades: JAC Meseta de San Rafael, (Barrancabermeja), JAC La Coloreña, (Betulia), JAC Puente Sogamoso, (Betulia), JAC La Lucha, (Puerto Wilches) y JAC San Luis de Río Sucio (Sabana de Torres). Actualmente estos proyectos cuentan con un 15% de avance.

Por su parte, en oriente de Caldas, donde tenemos nuestra **Central Miel**, participan 31 organizaciones que hacen parte de los municipios de Norcasia, Samaná, Victoria, Honda, Mariquita y Sonsón, de las cuales se encuentran en ejecución 25 proyectos enmarcados en las siguientes líneas:

Y en el oriente Antioqueño, donde están ubicadas las **centrales Jaguas, San Carlos y Calderas**, se están realizando 56 proyectos que abordan las necesidades y problemas específicos de la comunidad. Estos están enfocados en las siguientes líneas:

Prevención en salud: 8

Fortalecimiento productivo: 6

Estímulo a la recreación cultura y deporte: 9

Fomento a la educación: 2

Prevención en salud: 19

Fortalecimiento productivo: 11

Estímulo a la recreación cultura y deporte: 22

Fomento a la educación: 4

Es emocionante ver cómo el trabajo que hemos construido con nuestras comunidades a lo largo de los años se ha ido materializando en realidades que prometen hacer una gran diferencia. En ENCOMUNIDAD seguiremos informándote sobre el avance de estos proyectos.



Comunidades de Jaguas



Comunidades de Sogamoso



Colombia está catalogado como uno de los países más biodiversos del mundo, lo que es un motivo de orgullo, un deber y responsabilidad con su protección. Por esta razón y con motivo de la Conferencia de las Partes, COP16, del Convenio de Diversidad Biológica de las Naciones Unidas que se reunirá en nuestro país en este año para abordar la crisis climática a nivel global. Presentamos las acciones que realiza ISAGEN para asegurar un futuro ambiental sostenible en los territorios donde hacemos presencia:



Guardabosques de Oriente de Caldas



Contratista Sogamoso

Así cuidamos y protegemos nuestra biodiversidad

Vigilancia y control para conservación de la biodiversidad

- Implementación de reforestaciones y compensaciones.
- Estudio de especies focales.

De esta manera, con el equipo de guardabosques, promovemos el cuidado de los bosques, para mejorar sus condiciones.



Monitoreo de flora y fauna

- Medición de las condiciones de los seres vivos que habitan en los ríos y embalses.
- Descripción de las dinámicas de las comunidades de plantas y animales.

De esta forma, con grupos de investigación universitarios, hacemos seguimiento periódico de lo que está pasando en el ecosistema, para analizar los cambios más relevantes.



Alianzas

- BancO2.
- Restauración ecológica.
- Proyectos apícolas.

De este modo, con Corporaciones Autónomas Regionales, abordamos el cuidado del medio ambiente con la participación de las comunidades, para que se apropien de la custodia de la naturaleza.



“El cuidado de la biodiversidad lo hacemos a través de los Planes de Manejo Ambiental de nuestras centrales de generación, pero también por el convencimiento que tenemos de aportar nuestro granito de arena para la protección de los recursos naturales”, explica Julián David Carmona, profesional del Equipo Ambiental de ISAGEN.



Llegó el momento de que ENCOMUNIDAD conozcamos otro de nuestros programas del Plan de Manejo Ambiental de la Empresa, esta vez desde el componente Físico

Programa de manejo integral de residuos sólidos



¿Cuánto conoces acerca de tus residuos?

En las centrales de generación de energía realizamos el manejo apropiado de los residuos y su respectiva separación para asegurar su aprovechamiento y darles una adecuada disposición a los residuos no aprovechables.

Este compromiso es el objetivo del Programa de Manejo Integral de Residuos Sólidos que hace parte de la Dimensión Física de los Planes de Manejo Ambiental de ISAGEN. Por esto compartimos algunas de acciones realizadas en nuestras centrales de generación.

- Separación en la fuente, utilizando el código de colores establecido. Blanco: aprovechables; verde: orgánicos aprovechables; negro: residuos no aprovechables; rojo: peligrosos.
- Capacitaciones anuales para todo el personal de planta, contratistas y Ejército Nacional.
- Gestión de los residuos peligrosos generados, a través de un externo que cuente con licencia ambiental para tal fin.
- Capacitaciones semestrales para el personal del contrato de saneamiento básico, quienes son los encargados de la recolección, transporte, clasificación y disposición final de los residuos sólidos.

Nuestro compromiso es evaluar y promover continuamente prácticas que minimicen los impactos ambientales de nuestras operaciones, contribuyendo así a la preservación del entorno natural.



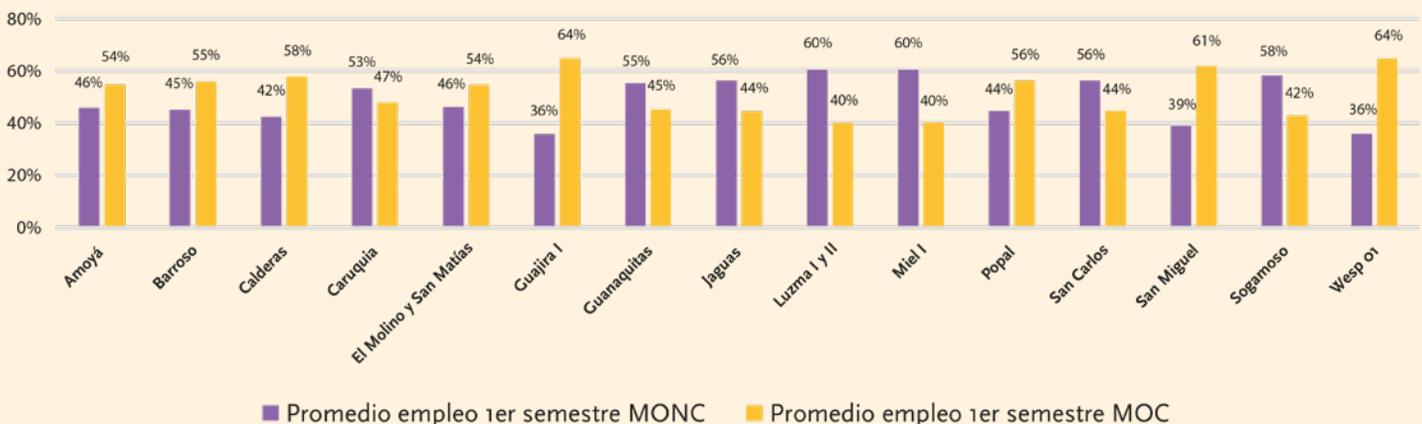
Para nosotros es importante mostrar de manera clara y objetiva la gestión que realizamos en los territorios. Por esta razón, en ENCOMUNIDAD les compartimos un resumen de nuestras tablas de empleo, correspondientes al primer semestre de 2024.

Te contamos que hemos modificado la manera en la que se recoge y procesa la información. Desde el año 2020, los datos son presentados a partir del promedio de los empleos generados tanto de la Mano de Obra No Calificada (MONC) como la Mano de Obra Calificada (MOC) en el semestre o el año, según corresponda su publicación.

EMPLEO PROMEDIO GENERADO 1ER SEMESTRE DE 2024

CENTRAL	Mano de Obra No Calificada (MONC)				Mano de Obra Calificada (MOC)				Total Empleo
	# Empleo Local	# Empleo Regional	# Empleo Nacional	Total Empleo MONC	# Empleo Local	# Empleo Regional	# Empleo Nacional	Total Empleo MOC	
Amoyá	43,8	1,7	0,8	46,3	29,2	8,0	16,5	53,7	100,0
Barroso	6,7	0,3	0,0	7,0	0,8	6,0	1,7	8,5	15,5
Calderas	22,8	2,7	0,3	25,8	2,0	33,0	0,8	35,8	61,7
Caruquia	7,5	2,2	0,0	9,7	0,8	6,8	1,0	8,7	18,3
El Molino y San Matías	12,0	3,8	0,0	15,8	0,0	11,5	7,0	18,5	34,3
Guajira I	14,0	1,2	0,0	15,2	6,2	13,0	7,7	26,8	42,0
Guañaquitas	15,8	2,2	0,3	21,0	0,0	9,0	8,2	17,2	38,2
Jaguas	45,3	10,3	0,0	55,7	8,0	32,0	4,0	44,0	99,7
Luzma I y II	24,8	0,7	0,0	25,5	7,0	7,8	2,5	17,3	42,8
Miel I	187,0	9,5	5,7	202,2	31,3	41,0	60,3	132,7	334,8
Popal	8,3	6,7	0,0	15,0	2,8	11,5	4,5	18,8	33,8
San Carlos	88,8	4,7	0,0	93,5	5,5	59,3	7,2	72,0	165,5
San Miguel	21,0	6,2	0,0	27,2	8,8	18,7	14,3	41,8	69,0
Sogamoso	223,2	7,3	0,5	231,0	67,0	74,3	23,3	164,7	395,7
WESP 01	14,0	1,2	0,0	15,2	6,2	13,0	7,7	26,8	42,0

**PORCENTAJE DE EMPLEO PROMEDIO MONC & MOC
1ER SEMESTRE DE 2024**



¡Comuniquémonos ENCOMUNIDAD!



¿Quieres contactarnos?

Para nosotros es fundamental mantener la comunicación con nuestras comunidades, conocer sus opiniones, ideas, dialogar y construir confianza. Esta comunicación la mantendremos a través de WhatsApp.

Contacto: Linsu Fonseca - lifonseca@isagen.com.co

Canales de comunicación

Conéctate con nosotros

En nuestro portal www.isagen.com.co atendemos de manera oportuna tus solicitudes, quejas y reclamos por medio del botón “**Contáctanos**”.

Escríbenos

Tus mensajes son muy importantes para nosotros, por eso definimos un plazo de diez (10) días hábiles para responderlos.

Canal Ético



Si deseas informar sobre eventos o irregularidades cometidas por trabajadores o representantes de ISAGEN, utiliza los medios que hemos dispuesto para tal fin:

Teléfono: 01-800-5189191

Horario: Lunes a sábado de 8 a.m. a 10 p.m.
Domingos de 9 a.m. a 3 p.m.

Correo electrónico: lineaetica@isagen.com.co

Sitio Web: <https://canaleticoisagen.ethicsglobal.com>

Este mecanismo es gestionado por un tercero independiente que hemos puesto a disposición del público en general para que puedan informar sobre eventos o irregularidades cometidas por trabajadores o representantes de ISAGEN que afectan o pueden afectar los intereses de la compañía o de sus grupos de interés; estas inquietudes pueden ser anónimas si así se prefiere.

Más información sobre nuestro Sistema de Integridad Empresarial en: www.isagen.com.co

Nuestra energía productiva se fundamenta en la transparencia.